

Grundsatzklärung

Der Schutz von personenbezogenen Daten ist uns ein besonderes Anliegen. Entsprechend verpflichtet sich die update Fitness AG, mit Sitz an der Bahnhofstrasse 111b, in CH-9240 Uzwil, persönliche Daten ausschliesslich auf der Grundlage der rechtlichen Bestimmungen zum Datenschutz zu bearbeiten. Namentlich erfolgt die Bearbeitung aufgrund des schweizerischen Datenschutzgesetzes (DSG) und der entsprechenden Verordnung sowie der Europäischen Datenschutzgrundverordnung (EU-DSGVO), soweit deren Geltungsbereich eröffnet ist.

1. Wie und zu welchem Zweck werden meine Bewerbungsunterlagen bearbeitet?

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens werden alle Informationen zu Ihrer Person, welche Sie uns mittels Ihrer Bewerbung übermitteln, gespeichert. Davon betroffen sind namentlich Ihre Personalien, Ihre Korrespondenzdaten, Ihr Motivations schreiben, Ihr Lebenslauf, Ihre Diplome und Arbeitszeugnisse sowie sonstige Informationen, die Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung zukommen lassen.

Initiativbewerbungen (auch Spontanbewerbungen oder Blindbewerbungen genannt) gelangen von Beginn weg in den "Bewerberpool" und werden während maximal 12 Monaten bei uns aufbewahrt.

Sollten Sie im Zusammenhang mit dem Bewerberpool nicht für eine Stelle bei uns, jedoch für eine andere Stelle innerhalb unserer Firmen-Gruppe in Frage kommen, setzen wir uns mit Ihnen vorgängig in Verbindung, um Ihre schriftliche Einwilligung für die Datenweitergabe an das jeweilige Gruppen-Unternehmen zu erhalten. Ohne Ihre schriftliche Einwilligung erfolgt keine Weitergabe Ihrer Bewerbungsunterlagen an andere Unternehmen unserer Firmen-Gruppe.

Die Speicherung, Auswertung, Bearbeitung und interne Weiterleitung aller Ihrer Daten erfolgt ausschliesslich im Rahmen des Rekrutierungszweckes. Vom Rekrutierungszweck umfasst ist auch eine im Anschluss an den Rekrutierungsprozess mögliche Befragung der Bewerbenden

zwecks Qualitätskontrolle des Rekrutierungsprozesses.

Die Daten können ferner in anonymisierter Form für statistische Zwecke verwendet werden.

2. Wie erteile ich meine Einwilligung, dass meine Bewerberdaten im Sinne dieser Datenschutzerklärung bearbeitet werden dürfen?

Bitte lesen Sie die vorliegende Datenschutzerklärung sorgfältig durch, bevor Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen übermitteln. Spätestens nach Erhalt Ihrer Bewerbungsunterlagen werden Sie gefragt, ob Sie der Bearbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gemäss den vorliegend dargelegten Bearbeitungsschritten bzw. -zwecken zustimmen. Nur wenn Sie mit der Datenbearbeitung durch uns einverstanden sind, können wir Ihre Bewerbung bearbeiten.

Bitte beachten Sie, dass Sie als Zeichen Ihres Einverständnisses im Rahmen des Bewerbungsprozesses explizit bestätigen müssen, dass Sie diese Datenschutzerklärung gelesen und verstanden haben und deren Inhalt zustimmen.

3. Kann ich diese Einwilligung widerrufen?

Ja, Ihre Einwilligung in die Bearbeitung Ihrer Bewerbung oder in einzelne Schritte davon können Sie jederzeit widerrufen. Wenden Sie sich dazu unter Vorlage einer Kopie Ihres Identitätsausweises an personal@update-fitness.ch. Sofern Sie von diesem Recht Gebrauch machen, werden wir jede weitere Bearbeitung Ihrer Daten umgehend stoppen und Ihre Unterlagen bei uns löschen.

4. Wer hat Zugriff auf meine Daten?

Zugriff auf Ihre Bewerbungsunterlagen erhalten nur Personen, welche im Umgang mit personenbezogenen Daten besonders geschult worden sind und eine entsprechende Vertraulichkeitsklärung unterschrieben haben.

Dem Rekrutierungszweck entsprechend haben ausschliesslich die zuständigen Mitarbeitenden der HR-Abteilungen sowie die für den Rekrutie-

rungsprozess verantwortlichen vorgesetzten Personen Zugriff auf Ihre Daten.

5. Welche weiteren Rekrutierungsphasen können nach dem Einreichen meines Bewerbungsdossiers folgen?

Sofern Ihr Profil für die ausgeschriebene Stelle passt, setzen wir uns zeitnah mit Ihnen in Verbindung, um einen Vorstellungstermin zu vereinbaren. Je nach Anforderungsprofil der konkreten Stelle werden wir Sie ggf. nach diesem Erstgespräch bitten, an einem besonderen Eignungsverfahren (Probearbeiten, Assessment oder dergl.) teilzunehmen. Sie haben jedoch jederzeit die Möglichkeit, die Mitwirkung an solchen Eignungsverfahren abzulehnen. Willigen Sie in die Teilnahme ein, so werden wir mit Ihnen die Resultate dieser Eignungsverfahren an einem der Folgegespräche als Diskussionsgrundlage verwenden. Die Resultate aus einer solchen Eignungsabklärung stellen wir Ihnen in jedem Fall physisch zur Verfügung, d.h. unabhängig davon, ob Ihre Bewerbung in der Folge zu einer Anstellung führt oder nicht. Solche Eignungsabklärungen werden bei erfolgloser Bewerbung zusammen mit Ihren übrigen Bewerbungsunterlagen fristgemäss gelöscht, sofern Sie nicht einer längeren Aufbewahrung im Rahmen des "Bewerberpools" (Initiativbewerbungen, siehe Ziff. 1) zugestimmt haben. Bei erfolgreicher Bewerbung werden die Resultate in Ihr Personaldossier überführt.

Parallel oder nach dem letzten Folgegespräch holen wir Referenzauskünfte bei den von Ihnen angegebenen Referenzpersonen ein. Bei Stellen, die ein erhöhtes Vertrauen in die Stelleninhaber erfordern, werden zudem Informationen bei den entsprechenden Auskunftsstellen eingeholt (siehe Ziff. 6).

6. Können im Rahmen des Bewerbungsverfahrens zusätzliche Informationen bei Dritten über mich eingeholt werden?

Geben Sie Referenzpersonen an, so sind wir berechtigt, uns bei diesen über Ihre frühere Arbeitstätigkeit bei diesen zu erkundigen. Bewerben Sie sich auf Funktionen in sensitiven Bereichen, die ein erhöhtes Vertrauen in die Stelleninhaber erfordern, sind wir zudem berechtigt, bei entsprechenden externen Stellen/Anbietern Bonitätsauskünfte oder Auskünfte über etwaige Vorstrafen über Sie einzuholen.

7. Wie werden meine personenbezogenen Daten gegen den unerlaubten Zugriff durch Dritte gesichert?

Per E-Mail zugesandte Bewerbungsunterlagen werden in unverschlüsselter Form zu uns übertragen. Möchten Sie die Bewerbungsunterlagen vertraulich übermitteln, haben Sie die Möglichkeit, zumindest Ihre Anlagen zu verschlüsseln (einfach umzusetzen z.B. mit 7Zip). Das entsprechende Passwort können Sie uns dann telefonisch bekannt geben.

Unsere Systeme sind organisatorisch und technisch vor dem unerlaubten Zugriff auf Ihre persönlichen Daten geschützt. Wir passen unsere Sicherheitsstandards laufend den aktuellen technologischen Bedürfnissen an. Sollte trotz dieser hohen Schutzmassnahmen eine Verletzung von personenbezogenen Daten von uns festgestellt werden, werden wir Sie umgehend benachrichtigen. Ebenso erfolgt eine Meldung an die zuständige Aufsichtsbehörde, sofern der Geltungsbereich der EU-DSGVO eröffnet ist.

8. Wo erhalte ich Auskunft, ob und wie meine Daten bearbeitet werden?

Bei Fragen im Zusammenhang zu Ihrer Datenbearbeitung können Sie sich an personal@update-fitness.ch wenden. Beantragen Sie schriftlich Auskunft über Ihre bei uns bearbeiteten Daten, so erhalten Sie unter Vorlage einer Kopie Ihres Identitätsausweises eine unentgeltliche Auskunft innerhalb von 30 Tagen. Muss diese Frist in begründeten Fällen um weitere zwei Monate verlängert werden, verständigen wir Sie innerhalb von 30 Tagen über diesen Umstand sowie über die Gründe der Verzögerung. Bei wiederholten, unbegründeten Auskunftsbegehren innert kurzer Frist behalten wir uns vor, die Begehren abzulehnen oder eine Umtriebsentschädigung zu erheben.

9. Kann ich meine Bewerbungsunterlagen zurückerhalten?

Bei Bewerbungen, die per E-Mail oder physisch erfolgen, senden wir Ihnen Ihre Daten an eine von Ihnen bezeichnete, digitale Zustelladresse (bei Bewerbungen per E-Mail) oder an eine Postanschrift (bei physischen Bewerbungen) zurück. Dazu benötigen wir eine schriftliche Anfrage Ihrerseits unter Vorlage einer Kopie Ihres Identitätsausweises an personal@update-fitness.ch.

10. Wie kann ich meine Bewerbungsdaten löschen bzw. vernichten (lassen)?

Eine vollständige Löschung all Ihrer Daten bedarf in jedem Fall einer schriftlichen Anfrage unter Vorlage einer Kopie Ihres Identitätsausweises an personal@update-fitness.ch. In Papierform eingereichte Bewerbungen können Sie jederzeit zurückziehen oder deren Vernichtung bei uns verlangen.

Auf der Kandidatur hinterlegte Bewerbungsunterlagen von nicht berücksichtigten Bewerbern löschen bzw. vernichten wir ohne Vorankündigung so schnell als möglich, spätestens jedoch 2 Monate nach dem formellen Ende des Bewerbungsverfahrens, sofern Sie nicht von der Möglichkeit Gebrauch gemacht haben, Ihre Daten im sog. "Bewerberpool" (Initiativbewerbungen, siehe Ziff. 1) für weitere offene Stellen zur Verfügung zu stellen. Haben Sie sich hingegen für die Aufnahme in den "Bewerberpool" entschieden, so werden Ihre Bewerbungsunterlagen erst 12 Monate nach Eingang Ihrer Bewerbung gelöscht bzw. vernichtet. Vorbehalten bleibt die Bearbeitung von Daten für die Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen oder im Hinblick auf weitere Rechtfertigungsgründe, die es uns im Einzelfall erlauben, die Daten über die genannten Fristen hinaus aufzubewahren.

Bewerbungen, die zu einer erfolgreichen Anstellung geführt haben, werden nicht gelöscht, sondern ins Personaldossier überführt.

Die Löschung bzw. Vernichtung Ihrer Daten bei uns erfolgt ohne vorgängige oder nachträgliche Meldung an Sie.

11. Wird meine IP-Adresse gespeichert?

Ja, beim Besuch unseres Stellenangebots (www.update-fitness.ch) werden u.a. die IP-Adressen der Nutzenden sowie Informationen über den verwendeten Internet-Browser automatisch gespeichert.

12. An wen kann ich mich bei Fragen und Anregungen im Zusammenhang mit dem Schutz meiner Daten wenden?

Wir bemühen uns, die Datenschutzerklärung laufend den aktuellsten Datenschutzstandards anzupassen. Bitte vergewissern auch Sie sich, dass Sie in Kenntnis unserer jeweils aktuellsten

Datenschutzerklärung sind. Ihre Fragen und Anregungen zum Datenschutz nehmen wir jederzeit gerne entgegen. Bitte zögern Sie nicht, sich bei Fragen und Hinweisen zur Bearbeitung von Personendaten direkt an personal@update-fitness.ch zu wenden.

13. An wen kann ich mich wenden, wenn ich Zweifel habe, dass meine Daten rechtmässig bearbeitet werden?

Wir versichern Ihnen, dass wir Ihre Daten ausschliesslich im Sinne der geltenden Bestimmungen bearbeiten und vor unberechtigten Zugriffen schützen. Sollten Sie dennoch Zweifel haben, ob Ihre Daten bei uns ausreichend geschützt sind, so dürfen Sie sich jederzeit an den Eidgenössischen Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragten (EDÖB) unter <https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/de/home/der-edoeb/kontakt/kontaktformular.html> wenden.

Zustimmungserklärung

Ich bestätige hiermit, dass ich diese Datenschutzerklärung gelesen und verstanden habe und deren Inhalt zustimme.

Vorname _____

Name _____

Ort, Datum _____

Unterschrift _____

Die unterzeichnete Datenschutzerklärung ist Ihrer Bewerbung als Scan (bei Bewerbungen per E-Mail) oder im Original (bei physischen Bewerbungen) beizulegen.